

Roma, 28 gennaio 2014

Comunicato al Personale INFN

In data 23/01/2014 si è tenuto l'incontro tra la delegazione INFN e le OO.SS. FIR-CISL, FLC-CGIL, UIL PAUR, ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

Salario Accessorio 2013;
Salario Accessorio 2014;
Informazioni su Personale a tempo determinato
Varie ed eventuali.

Salario Accessorio

Per il 2013 si sta effettuando la verifica del consuntivo, con il duplice obiettivo: redistribuire eventuali risparmi; verificare eventuali sforamenti in modo unilaterale da parte dell'Ente di singole voci, al fine di rispondere a nuove esigenze di lavoro.

E' di tutta evidenza che il verificarsi di quest'ultimo caso dovrà comportare che l'Ente integri il fondo con nuove risorse.

Per quanto riguarda il 2014 la Fir CISL ha ribadito la necessità, che a partire dall'inizio dell'anno, siano rimodulate le diverse indennità al fine di offrire a tutto il personale Tecnico Amministrativo l'opportunità di veder riconosciuta la propria professionalità ed il proprio impegno.

Informazioni su Personale a tempo determinato

Per quanto riguarda il personale a T.D. si sta procedendo con le assunzioni relative al Turn Over 2009-2010, come precedentemente comunicato.

Siamo invece fortemente preoccupati dall'inversione di marcia da parte del Direttivo INFN in merito al personale IGI, 30 Colleghi impegnati da molti anni nell'Ente con contratti a T.D. Per questo Personale fino alla riunione del 20 dicembre 2013 ci era stata data garanzia che 15 Colleghi sarebbero passati a T.I. nel consorzio GARR per il restante Personale, per non mandare perso un bagaglio professionale così importante, si sarebbero attivati contratti a T.D. per un anno in attesa degli esiti dei progetti presentati nell'ottavo programma quadro, e solo allora si sarebbe valutata la situazione.

Nella riunione del 23 gennaio 2014 appena un mese dopo ci viene comunicato:

Solo 10 Colleghi andranno a confluire nel consorzio GARR con un primo contratto a T.D di 18 mesi, e verrà poi trasformato si spera in contratto a T.I.

Altri 10 Colleghi saranno impegnati in attività di sviluppo dell'INFN di cui 5 "fortunati" con contratto a T.D. saranno mantenuti fino al momento in cui si potranno espletare concorsi per le posizioni ricoperte dalla loro Professionalità, 5 "sfortunati" a cui verrà proposto un contratto CO.CO.CO. di un anno e la loro permanenza nell'INFN sarà Legata a fondi esterni provenienti da progetti Europei o Nazionali. Il mantenimento di parte del personale a T.D. dipenderà, come è stato ribadito più volte, dall'abilità dell'Ente ad intercettare fondi esteri, ma non possiamo condividere in nessun caso la scelta dell'INFN di attivare contratti di collaborazione invece di contratti a Tempo Determinato come del resto la normativa vigente dispone.

Ai rimanenti 10 colleghi verrà proposto un contratto da CO.CO.CO. fino massimo al 2016 come prevede l'accordo firmato con le OO.SS. a prescindere da quali siano gli obiettivi dell'INFN nei prossimi anni.

Per contro la proposta delle OO.SS. e la seguente:

per quanto riguarda IL GAAR assorbire almeno a 15 posizioni, per quanto riguarda gli altri 15 colleghi che vengano stipulati contratti a T.D. in attesa degli sviluppi dei nuovi progetti finanziati con fondi esterni.

Le OO.SS. hanno inviato una lettera ai Direttori chiedendo al Direttivo di rivedere la propria posizione, in carenza si porranno in essere tutte le iniziative di mobilitazioni necessarie.

p. La Delegazione FIR CISL
Pino Carinci