

COMUNICATO FLC CGIL

TRATTATIVA 22 MAGGIO 2017

- **Salario accessorio 2014-2016 Ricercatori e Tecnologi**
- **Salario accessorio 2015 Tecnici e Amministrativi**
- **Precariato e Art. 54 Tecnici e Amministrativi**
- **Statuto**

Salario accessorio 2014-2016 Ricercatori e Tecnologi

E' stata **sottoscritta l'ipotesi di accordo per il salario accessorio dei livelli I-III** per gli anni dal 2014 al 2016 (in allegato la copia). **Dopo 11 anni** si rinnova il contratto integrativo del personale ricercatore e tecnologo, che ora **dovrà essere approvato** dai revisori dei conti e inviato ai ministeri vigilanti per le autorizzazioni.

Le novità principali sono la definizione dell'**indennità** per coloro che si recano per **svolgere esperimenti nei laboratori nazionali** dell'INFN e nel sito di Capo Passero (ex obiettivi speciali), viene **umentata l'indennità di oneri specifici** (prevista dal contratto nazionale e tra le più basse tra gli enti di ricerca) e vengono **adeguate le indennità** di responsabilità e per la direzione delle strutture.

Tabella ex obiettivi speciali

Strutture INFN	Importo giornaliero
LNGS	€ 45,00
LNF, LNL, LNS, Capo Passero	€ 35,00

Incremento mensile Indennità oneri specifici (IOS)

Livello	Incremento a partire dal 1/1/2015
I	€ 67,00
II	€ 59,00
III	€ 55,00

Relativamente all'aumento della IOS **saranno previsti gli arretrati** a partire da gennaio 2015 e, le eventuali economie che si dovessero generare rispetto al fondo totale del salario accessorio (quantificato in 3,078 M€ annui), andranno **ripartite tra il personale ricercatore e tecnologo**; non appena arriveranno le diverse autorizzazioni, saranno definiti i criteri di distribuzione.

E' un **risultato importante** quello raggiunto perché i sindacati hanno finalmente ottenuto che si liberassero le **risorse utilizzate in modo errato** dall'INFN fino al 2013 (nonostante da anni rivendichiamo l'applicazione corretta del contratto), si incrementa il fondo del salario accessorio e il personale I-III può ottenere un **aumento del proprio stipendio** dopo anni di blocco delle retribuzioni.

Reduci dell'esperienza del contratto integrativo dei livelli IV-VIII, **considereremo finita** la maratona per la sottoscrizione del contratto integrativo **quando arriveranno tutte le autorizzazioni**. Il Ministero delle Finanze e la Funzione Pubblica ci hanno abituato a brutte sorprese interpretative della norma e l'INFN in questi anni non ha mai dato prova di coraggio nel controbattere ai ministeri e difendere scelte a favore del proprio personale.

Salario accessorio 2015 Tecnici e Amministrativi

Ci è stato comunicato durante l'incontro di trattativa che **la Ragioneria dello Stato ha finalmente firmato l'autorizzazione al contratto integrativo 2015** per tecnici e amministrativi, in cui è prevista l'aumento della Indennità di Ente mensile.

La sottoscrizione definitiva avverrà dopo che il Consiglio direttivo delibererà l'autorizzazione a firmare. Auspichiamo che si **proceda celermente al calcolo degli arretrati** e al pagamento degli stessi. Abbiamo ricordato all'Ente che per gli anni 2015 e 2016 si dovrà effettuare la tassazione separata, onde evitare errori che ritarderebbero ulteriormente la fine di questa vicenda.

Per questo obiettivo raggiunto va detto **grazie a tutti coloro che si sono mobilitati in questi anni**, che hanno appoggiato le rivendicazioni dei sindacati e che hanno continuato a ribadire che è un'ingiustizia che un tecnico o amministrativo dell'INFN guadagni meno dei colleghi di tutti gli altri enti di ricerca. **Godiamoci il risultato**, ma ricordiamo alla Giunta e al Direttivo che nonostante questo rimaniamo i meno pagati e che dal 2009 non si vede un passaggio di livello.

Precariato e Art 54

Vi starete chiedendo perché questi due argomenti insieme.

La FLC CGIL ha deciso che **non è più rinviabile** la soluzione a questi due problemi.

Come **FLC CGIL** abbiamo comunicato alla delegazione trattante e alle altre Sigle Sindacali che d'ora in poi la nostra organizzazione **non è più disponibile a discutere di nessun altro argomento**, fintantoché non si stabilisca un **piano di assunzione** per i precari e non si trovi un accordo sulle risorse (quanti posti) per le **progressioni di carriera IV-VIII** e si avviino le procedure.

E' troppo tempo che **il personale aspetta risposte** su questi argomenti e non più accettabile che si continui a rimandare.

La scelta del Consiglio Direttivo di approvare il Piano Triennale 2017-2019 senza un confronto vero con le Organizzazioni Sindacali, **rimandando al 2018 le scelte importanti per precariato e art .54**, così come la proposta di inserire nel nuovo statuto dell'Ente paletti per la spesa di personale (assunzioni e carriere), è stata la conferma che **questi argomenti non sono prioritari per il management** dell'Ente e ci dimostra **che il personale è considerato residuale**. L'Ente dice e scrive buoni propositi ma poi **non si vedono i risultati**.

Ci è stato comunicato che il Direttivo vorrà mettere mano alla rimodulazione del salario accessorio dal 2018, ma non ci sono state fornite ulteriori informazioni. Ricordiamo a tutto il personale e organi direttivi che il salario accessorio è materia di contrattazione e non può essere un atto unilaterale.

Auspichiamo che questo non debba portare ad una nuova mobilitazione del personale, convinti che si possa **risolvere con la contrattazione**, ma se sarà necessario chiederemo al personale di accompagnarci in quella che consideriamo una giusta e doverosa rivendicazione.

Statuto

Abbiamo consegnato alla delegazione le nostre osservazioni alla modifica dello Statuto, modifica prevista dopo l'approvazione del D.Lgs 218/2016, che trovate allegate al nostro comunicato.

I punti principali:

- Che si continui ad avere nello statuto, prima dell'approvazione del Piano Triennale, la dicitura: "sentite le organizzazioni sindacali"
- Che i rappresentanti nazionali, uno scelto tra i livelli I-III e l'altro tra i livelli IV-VIII, siano entrambi votati da tutto il personale, facendo in modo che siano rappresentanti di tutto il personale e non corporativi.
- Che nello statuto sia prevista la formazione continua di tutto il personale
- Che tutto il personale abbia la possibilità di partecipare alla didattica universitaria
- Che i Direttori siano eletti dalle strutture e non nominati dal Direttivo
- Che si abbia un rappresentante del personale in Giunta
- Che la spesa di personale non sia in subordine alle spese di ricerca, con il rischio che l'Ente approvi dei progetti di ricerca senza avere personale a sufficienza o, ancor peggio, che si esternalizzino dei settori (per esempio la parte amministrativa).
-

In allegato trovate le nostre osservazioni distinte per articoli che, speriamo, vengano presentate a tutto il Consiglio direttivo e possano essere **oggetto di discussione**. All'approvazione del nuovo statuto daremo un nostro commento.

Fraterni saluti

Roma, 23 maggio 2017

Ernesto Filoni

FLC CGIL