

Roma, 20 settembre 2010

## **Comunicato al Personale INFN**

In data 15 settembre 2010 si è tenuto l'incontro fra la delegazione INFN e le OO.SS FIR CISL - FLC CGIL - UIL PAUR AFAM - ANPRI . con il seguente o.d.g.:

- norme per l'individuazione dei componenti delle commissioni per l'erogazione dei benefici assistenziali;
- passaggi di fascia stipendiale per ricercatori e tecnologi ex art.8 CCNL 02-05;
- fondo per il trattamento accessorio Enti di Ricerca – ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2010;
- revisione tassi di interesse mutui e prestiti per i dipendenti;
- varie ed eventuali.

### **COMMISSIONI BENEFICI ASSISTENZIALI**

Per quanto concerne le norme del regolamento per l'individuazione dei membri delle commissioni bilaterali per l'erogazione dei benefici assistenziali (sussidi, borse di studio, prestiti, mutui), l'Ente ha dichiarato la disponibilità ad una soluzione che sia condivisa da tutte le OO.SS..

La Delegazione FIR CISL, conferma la validità di quanto previsto nel protocollo firmato da INFN, FLC CGIL, FIR CISL, UIL PAUR ed AMPRI il 6/2/2008, per l'elezione dei componenti le commissioni.

Contrariamente a quanto concordato, dopo una complessa trattativa, alcune delegazioni hanno modificato la propria posizione, complicando conseguentemente la possibilità di convergere ad una conclusione condivisa.

### **ANTICIPI DI FASCIA STIPENDIALE PER RICERCATORI E TENOLOGI**

Sull'art. 8 CCNL 02-05 (anticipazioni fascia stipendiale) si è arrivati ad un accordo condiviso dalle parti, che prevede la distribuendo delle risorse in modo proporzionato al numero di dipendenti tra i profili di Ricercatore e Tecnologo e suddivise in modo uguale tra i corrispondenti livelli.

Riteniamo che in questo modo si distribuiscano in modo equo le risorse economiche tra il personale che può accedere al beneficio contrattuale, tenuto conto del fatto che il costo della fascia stipendiale è più alto per i corrispondenti livelli più alti.

L'accordo prevede inoltre il requisito dell'anzianità di 3 anni nel livello di appartenenza per la partecipazione alla selezione, verranno istituite due commissioni distinte composte ciascuna da 5 membri (una per i Ricercatori ed una per i Tecnologi) con la compilazione di graduatorie distinte per livelli.

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene opportuno concordare contestualmente anche l'applicazione dell'art. 53 (gradoni economici per il Personale T.A. dei livelli apicali di ciascun profilo), peraltro nei tempi di normale applicazione, già concordati in precedenza con cadenza biennale (1° gennaio 2010). Questo anche alla luce di quanto previsto dalla legge 122/2010.

### **FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2010**

Per ciò che riguarda la delegazione FIR CISL la discussione relativa al salario accessorio 2010 deve partire da due punti consolidati nell'accordo 2009, che hanno portato la FIR CISL a siglarlo, anche in assenza di unità del tavolo (ricordiamo che l'accordo sul salario accessorio 2009 è stato firmato da FLC CGIL e FIR CISL) il finanziamento consolidato di € 225.000,00 da parte dell'Ente per l'aumento dell'indennità di ente mensile, e l'impegno di reperire €100.000,00 provenienti da una rimodulazione del monte ore destinate ai turni e agli straordinari per il 2010 da impegnare per l' art.53, questa cifra unita ai risparmi della RIA porterebbe la commissione a lavorare in fretta e con serenità in quanto i fondi disponibili permetterebbero la copertura di un congruo numero di posizioni.

Disorienta invece, la richiesta dell'INFN di reperire dal fondo del salario accessorio 2010 € 100.000,00 da destinare a nuove indennità di responsabilità, riteniamo che vista la situazione questa voce necessiti di un finanziamento aggiuntivo.

Il nostro dissenso verso questa richiesta è motivato dal fatto che la trattativa sul salario accessorio 2010 è l'ultima occasione per concordare aumenti per tutto il personale, che anche in questo caso non saranno più possibili fino al 2013.

A tal proposito si è ricordato alla delegazione INFN che è stata presentata una richiesta da CGIL, CISL e UIL al fine di trovare un accordo, che regoli l'impegno dei fondi relativi al salario accessorio nelle singole strutture, per non trovarci di fronte a situazioni da sanare a discapito del resto Personale.

## **CONCESSIONE MUTUI IPOTECARI**

La Delegazione dell'Ente ci ha comunicato che l'ufficio competente ha avviato un'indagine presso l'istituto di credito titolare della tesoreria, al fine di definire un nuovo contratto, che possa garantire condizioni sufficientemente vantaggiose per i dipendenti.

## **APPROVAZIONE NUOVO STATUTO**

La delegazione FIR CISL ha espresso forte dissenso rispetto al fatto che l'INFN abbia approvato una bozza di statuto in Consiglio Direttivo, senza nessun momento di condivisione con le OO.SS..

Alle OO.SS. è ancora sconosciuto il testo nella stesura attuale, sebbene sia stato deliberato dal Consiglio Direttivo, anche se le delibere dovrebbero essere di libero accesso grazie alle leggi che regolano la trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

p. La Delegazione FIR CISL

Giuseppe Carinci