

Roma, 29 novembre 2017

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL ANPRI, l'INFN ribadisce l'impegno ad elaborare e mettere in atto un piano programmatico delle risorse umane che utilizzerà strumenti offerti dalla Legge di Bilancio 2018 per quanto attiene alle stabilizzazioni e concorsi riservati secondo l'art. 20 del Decreto Madia. Tale piano programmatico verrà presentato e discusso con le OO.SS.

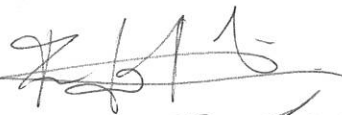
Per quanto riguarda le progressioni economiche secondo l'art.54 CCNL 1998-2001, l'Ente si impegna a prevederne nel PTA 2018-2020 per l'anno 2018 un numero pari a 200, con modalità da definirsi secondo le norme vigenti.

A valle dell'approvazione della Legge di Bilancio 2018, qualora le risorse da essa allocate lo consentano, verranno prorogati fino al 30-06-2018 tutti i contratti a tempo determinato dei Tecnologi in servizio e con i requisiti previsti per la stabilizzazione.

Nel caso in cui le risorse previste dalla Legge di Bilancio 2018 non fossero sufficienti a fornire opportune possibilità all'insieme dei Ricercatori a tempo determinato verrà adeguatamente considerata l'anzianità di servizio come titolo nei prossimi concorsi.

Presidente INFN


CGIL



CISL



UIL



ANPRI