

Roma, 19 Aprile 2011

Comunicato al Personale INFN

Informiamo il Personale che nei giorni 01 e 08 aprile 2011 si sono tenute le riunioni di trattativa presso la presidenza dell'INFN con il seguente o.d.g.:

- Osservazioni Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica –e Ministero Economia e Finanze sulle ipotesi di CCNI sottoscritte rispettivamente il 30 luglio ed il 5 novembre 2010 ;
- Richiesta autorizzazione a bandire turn over ;
- Nuovo regolamento assegni di ricerca ;
- Stato della disciplina in materia di missioni all'estero ;
- Responsabile Unico del Procedimento in materia di contratti pubblici ;
- varie ed eventuali.

Le OO.SS. erano inoltre state convocate per la sottoscrizione del CCNI in tema di "Criteri per l'attuazione dell'art 8 del CCNL 2002-2005, secondo biennio economico 2004-2005: riduzione dei tempi di permanenza per il passaggio di stipendiale all'interno dei tre livelli di ricercatore e di tecnologo".

Le OO.SS. hanno inoltre siglato un verbale di concertazione in merito alla distribuzione dei proventi provenienti dal conto terzi.

Per quanto concerne i rilievi fatti in merito alla stipula dei CCNI sottoscritti:

Un rilievo è nel merito alla costituzione del fondo per il salario accessorio, le economie derivanti dal part-time non possono più essere destinate alla costituzione di detto fondo, si dovrà dunque provvedere una nuova costituzione del fondo senza dette cifre.

L'altro rilievo è in riferimento alle risorse destinate a remunerare la produttività, non sono stati individuati da parte della Funzione Pubblica e del Ministero delle Economie e Finanze, nelle ipotesi di accordo siglate per gli anni 2009 – 2010, criteri di valutazione dei dipendenti.

Le delegazioni Sindacali dopo una rapida consultazione hanno elaborato una proposta comune, che prevede l'individuazione da parte della Giunta o del Direttivo, di strutture che eventualmente non abbiano raggiunto un buon livello di efficienza, dal momento che non erano fissati per gli anni 2009 2010 momenti di attenzione o verifica per una eventuale classificazione del Personale.

La delegazione dell'Ente, riconoscendo il fatto che non era stato previsto nulla negli anni 2009 e 2010 per una valutazione del Personale, ha proposto di identificare una percentuale minima di personale ad una fascia con valutazione superiore. Le parti valuteranno per il prossimo incontro previsto per il giorno 11 maggio 2011 la possibilità di giungere ad un accordo.

Quello su cui la FIR CISL vuole fare una analisi è:

Ammontare del fondino anno 2009	Ammontare del fondino anno 2010
65.000,00	23.000,00

E' evidente che, dal momento che il personale che ha diritto a questo impianto contrattuale è composto di circa 1000 unità, per quanto possa essere il differenziale tra eventuali fasce, si stia parlando di importi relativamente bassi; ci chiediamo allora, visto quanto rilevato sia dalla Funzione Pubblica che dal Ministero delle Economie e delle Finanze, cosa ci saremmo visti piovare addosso. Ci riferiamo alla classificazione delle percentuali 25/50/25 della legge 150/2009 (titolo III) e relativa distribuzione differenziata dell'intero fondo del salario accessorio, che è stata congelata dall'intesa del 4 febbraio 2011, e quali sarebbero stati gli importi del nostro salario senza quel fondamentale accordo firmato seppur con molta fatica?

Segnaliamo inoltre che è stato definitivamente approvato l'accordo sull'aumento dei buoni pasto, portati come è noto a 10,00 euro.

Veniamo informati del fatto che le Direzione delle Strutture stanno provvedendo sia alla distribuzione dei buoni con l'importo aggiornato, che alla distribuzione dei buoni pasto ad integrazione di quelli distribuiti a decorrere dal mese di luglio scorso.

Abbiamo inoltre posto evidenza al fatto che dovranno essere aggiornati anche gli importi di riferimento su cui si basano le ditte che distribuiscono i pasti nelle strutture dotate di mensa aziendale. La delegazione dell'Ente si è impegnata a farlo in occasione delle relative scadenze dei contratti di appalto.

Richiesta autorizzazione a bandire turn over

Le posizioni da bandire per il 2009 inizialmente, valutate in 39 unità, sono diventate 42 (con l'aggiunta di 1 CTER, 1 Coll. Amm. E 1 Funzionario Amm.) in quanto la diminuzione dell'utilizzo del turn over 2010 e la conseguente diminuzione del personale in servizio rispetto alla pianta organica ci ha permesso di utilizzare maggiormente la parte economica liberata dal personale andato in pensione nel 2009. Magra consolazione visto che nel turn over 2010 perdiamo le unità corrispondenti al taglio dell'ultima legge finanziaria corrispondente all'80% delle risorse economiche, dal momento che nel piano triennale 2011/2013, che peraltro non ci è stato ancora presentato, sembrerebbe ci siano appena 20 posti da coprire.

Peraltro ci è stato comunicato che nel piano triennale 2011/2013 sul turn over 2010 in assunzioni 2011 sono previste due posizioni da Dirigente Tecnologo con riserva del 50% per il personale di ruolo a tempo indeterminato, rileviamo positivamente l'interesse dell'Ente al riconoscimento delle carriere di detto Personale, ma teniamo a ricordare che lo strumento contrattuale dedicato a questa operazione è l'art.15, che consente di ottimizzare l'utilizzo delle risorse economiche da destinare alle assunzioni, conservando l'opportunità di preservare gli avanzamenti di carriera.

Pur ritenendo inaccettabile il fatto di non essere stati coinvolti nella dovuta fase informativa precedente all'approvazione del piano triennale, ci riserviamo di esprimere un giudizio nel merito quando l'Ente ci sottoporrà il relativo testo.

La discussione degli altri punti all'ordine del giorno, contestualmente con alcuni punti segnalati dalle OO.SS, verranno ripresi nella prossima riunione.

Ultimora:

Mentre questo comunicato viene redatto abbiamo appreso che sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale gli Statuti degli Enti di Ricerca che quindi entreranno in vigore dal 1° maggio 2011.

Vi terremo informati sugli sviluppi della situazione

p. La Delegazione FIR CISL

Giuseppe Carinci