

Roma, 16 luglio 2013

Comunicato al Personale INFN

In data 11/07/2013 si è tenuto l'incontro tra la delegazione INFN e le OO.SS. FIR-CISL, FLC-CGIL, UIL PAUR ed ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

- Art. 53 (progressioni economiche per il personale IV/VIII);
- Art. 15 (passaggi di livello per il personale I/III);
- Polizza UNISALUTE;
- Regolamento per la gestione dell'orario di lavoro;
- Salario Accessorio;
- Varie ed eventuali.

ART. 53 (progressioni economiche per il personale IV/VIII)

Il verbale sottoscritto dalle parti prevede che vengano bandite nel 2013 le procedure per la selezione del personale apicale per l'attribuzione delle fasce stipendiali (Gradoni).

Come è noto le risorse per queste progressioni sono a gravare sui fondi del salario accessorio, per poter garantire il finanziamento di tutte le attività gestite da questo fondo, necessarie ad un buon funzionamento delle strutture, ma nello stesso tempo poter attribuire al personale che risulterà avere i requisiti e superi la selezione il riconoscimento del nuovo profilo, l'impegno di spesa per coprire i relativi passaggi verrà individuato nella definizione del salario accessorio per gli anni 2013/2014.

L'intesa prevede che gli eventuali fondi non utilizzati ai fini dell'utilizzo dell'art. 53 saranno comunque utilizzati per incrementare il fondo di produttività collettiva e individuale come previsto dal CCNL.

Per ogni eventuale chiarimento relativi alle singole posizioni resto a disposizione per posta elettronica o telefonicamente.

ART. 15 (progressioni economiche per il personale I/III)

Per l'applicazione dell'art.15 (la cui copertura economica è previsto venga reperita dalle risorse del Turn Over) nel piano triennale presentato dall'INFN per gli anni 2013-2015 riguardante per il 2013 erano state previste e quindi autorizzate le seguenti posizioni 4 dirigenti di ricerca, 3 primi ricercatori, 3 dirigenti tecnologici ed 1 primo tecnologo.

Dopo il taglio delle piante organiche, ad opera della cosiddetta "spending review" che per gli Enti di Ricerca ha riguardato esclusivamente il personale Tecnico Amministrativo l'INFN ha provveduto a presentare una nuova richiesta per ottenere l'autorizzazione ad assumere, con un numero maggiore di progressioni. La FIR ritiene però inopportuno attendere questa nuova autorizzazione, chiede pertanto all'Ente di bandire subito le posizioni autorizzate ed estenderle al momento che riceverà la nuova autorizzazione

Polizza UNISALUTE

La compagnia assicuratrice Il giorno 10 luglio ha presentato all'Ente la proposta del premio relativo all'anno 2014, prevede la variazione di alcune coperture assicurative, le parti hanno concordato di analizzare tale proposta ed il giorno 12 settembre si terrà un incontro dove saranno presenti oltre le delegazioni dell'INFN ed Unisalute anche la delegazione Sindacale.

Regolamento per la gestione dell'orario di lavoro e Salario Accessorio

Questi due punti all'ordine del giorno sono stati rimandati per mancanza di tempo ai prossimi incontri che sono stati programmati per il 12 ed il 25 settembre.

VARIE ED EVENTUALI

Art. 23 DPR 171/91 (assunzione di personale tramite chiamata diretta): L'INFN oltre al Direttore del Personale ha provveduto ad assumere il responsabile dell'ufficio comunicazioni utilizzando questo istituto contrattuale, attribuendogli peraltro il 1° livello, con profilo di Dirigente di ricerca V fascia stipendiale.

Questa Organizzazione Sindacale non intende entrare nel merito della scelta, peraltro la persona in questione già presta la sua opera all'interno dell'Ente. Quello che giudichiamo improprio è l'utilizzo dei fondi ordinari per corrispondere il compenso per l'opera prestata, tali risorse potevano essere utilizzate per il personale, mentre un professionista, poteva essere retribuito previa presentazione della fattura, peraltro a valle dell' autorizzazione della Corte dei Conti. Sarebbe stato così più agevole per l'INFN mantenere in servizio il personale precario oppure effettuare nuove assunzioni

p. La Delegazione FIR CISL
Pino Carinci